

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

АКТ № А-21/МТСП-6

проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

09:30 час. "22" марта 2021 г.

г. Омск

На основании: Распоряжения Министерства труда и социального развития Омской области от 9 марта 2021 года № 93-р "О проведении плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в деятельности бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Родник" Ленинского административного округа"

должностными лицами: Хамовой М.П. – руководителем департамента по труду Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), Кондаковой С.В. – заместителем руководителя департамента – начальником отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства, Весниным А.Ю. – начальником отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства, Лысова И.И. – главным специалистом отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства, Поддубной О.Н. – главным специалистом отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства

проведена плановая документарная и выездная проверка в отношении бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Родник" Ленинского административного округа" (далее – учреждение), Омская обл., г. Омск, ул. Гуртьева, д. 7 а; руководитель – Дубоделова Наталья Владимировна.

Проверка проводилась: Омская обл., г. Омск, ул. Гуртьева, д. 7 а в период с 15 по 19 марта 2021 года.

Общая продолжительность проверки: 5 рабочих дней.

В ходе проведения проверки выявлены нарушения:

1. Несоблюдение государственных нормативных требований охраны труда

1) В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации работники учреждения обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты не в полном объеме.

2) Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты работникам учреждения ведутся в нарушение раздела II Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 года № 290н.

2. Несоблюдение государственных гарантий по оплате труда

В соответствии со статьей 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Согласно части 1 статьи 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой

процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В нарушение требований статьи 140, части 1 статьи 236 ТК РФ выплата соответствующих сумм отдельным работникам, уволенным в период с 18 января 2018 года по 30 августа 2019 года, учреждением производилась с нарушением установленных сроков, а также без уплаты процентов (денежной компенсации).

3. Ненадлежащее ведение кадрового делопроизводства и работы с персоналом

3.1. Графики отпусков.

Нарушений не выявлено.

3.2. Трудовые договоры.

Часть 2 статьи 57 ТК РФ предусматривает условия обязательные для включения в трудовой договор. В нарушение части 2 статьи 57 ТК РФ в трудовых договорах отдельных работников, заключенных за период 2018-2020 годы, не указано место работы (абзац 1 части 2 статьи 57 ТК РФ).

Нарушения устранены в ходе проверки.

3.3. Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них

Нарушений не выявлено.

4. Правовая экспертиза правовых и локальных нормативных актов

4.1. Положение об оплате труда от 1 декабря 2020 года (далее – Положение).

Нарушений не выявлено.

4.2. Правила внутреннего трудового распорядка от 1 июня 2020 года (далее – Правила).

1) Перечень обязанностей работодателя, закреплен в части 2 статьи 22 ТК РФ. Согласно девятому абзаца части 2 статьи 22 ТК РФ работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

В нарушение абзаца девятого части 2 статьи 22 ТК РФ в разделе 3 "Права и обязанности работодателя" Правил отсутствует подпункт регламентирующий данную обязанность работодателя.

Также данный перечень обязанностей не является исчерпывающим, поскольку работодатель обязан исполнять также иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами (абзац семнадцатый части 2 статьи 22 ТК РФ).

В нарушение абзаца шестнадцатого части 2 статьи 22 ТК РФ пункт 15 Правил представляет собой закрытый перечень обязанностей работодателя.

2) Документы, предъявляемые работником при заключении трудового договора, закреплены в статье 65 ТК РФ.

В нарушение статьи 65 ТК РФ отдельные положения раздела 2 "Порядок приема, перевода и увольнения" Правил не отражают изменения, внесенные в указанную статью Федеральными законами от 1 апреля 2019 года № 48-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и отдельные законодательные акты Российской Федерации", от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде".

4.3. Коллективный договор на 2017-2020 годы от 2 июня 2017 года (пролонгирован до 2 июня 2023 года) (далее – КД).

Нарушений не выявлено.

Подписи должностных лиц органа, осуществляющего ведомственный контроль, проводивших проверку:

Руководитель департамента по труду

М.П. Хамова

Начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства

А.Ю. Веснин

Главный специалист отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства

И.И. Лысова

Главный специалист отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства

О.Н. Поддубная

Подпись должностного лица подведомственной организации, присутствовавшего при проведении проверки:

Руководитель бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Родник" Ленинского административного округа"

Н.В. Дубоделова

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

Руководитель бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Родник" Ленинского административного округа"

Н.В. Дубоделова

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

 _____ (должность) _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия)
 " ____ " _____ 20__ г.



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

09 марта 2021 года

№ 93 *р*

г. Омск

О проведении плановой документарной и выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в деятельности бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Родник" Ленинского административного округа"

В соответствии с пунктом 6 Плана проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в государственных учреждениях Омской области, подведомственных Министерству труда и социального развития Омской области, в 2021 году, утвержденного распоряжением Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) от 8 декабря 2020 года № 806-р:

1. Провести плановую документарную и выездную проверку соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в деятельности бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Родник" Ленинского административного округа" (далее соответственно – проверка, учреждение), местонахождение учреждения: Омская область, г. Омск, ул. Гуртьева, д. 7 а.

2. Уполномочить на проведение проверки должностных лиц Министерства в составе согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

3. Установить:

- 1) сроки проведения проверки: в течение 5 рабочих дней;
- 2) период проведения проверки: с 15 по 19 марта 2021 года;
- 3) вопросы проверки согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

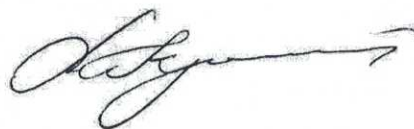
4. Руководителю проверки:

1) в срок до 9 марта 2021 года уведомить руководителя учреждения о проведении проверки;

2) в срок до 5 апреля 2021 года представить Заместителю Председателя Правительства Омской области, Министру труда и социального развития Омской области письменный отчет об исполнении настоящего распоряжения с актом проверки.

5. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на заместителя Министра труда и социального развития Омской области И.П. Варнавскую.

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр



В.В. Куприянов