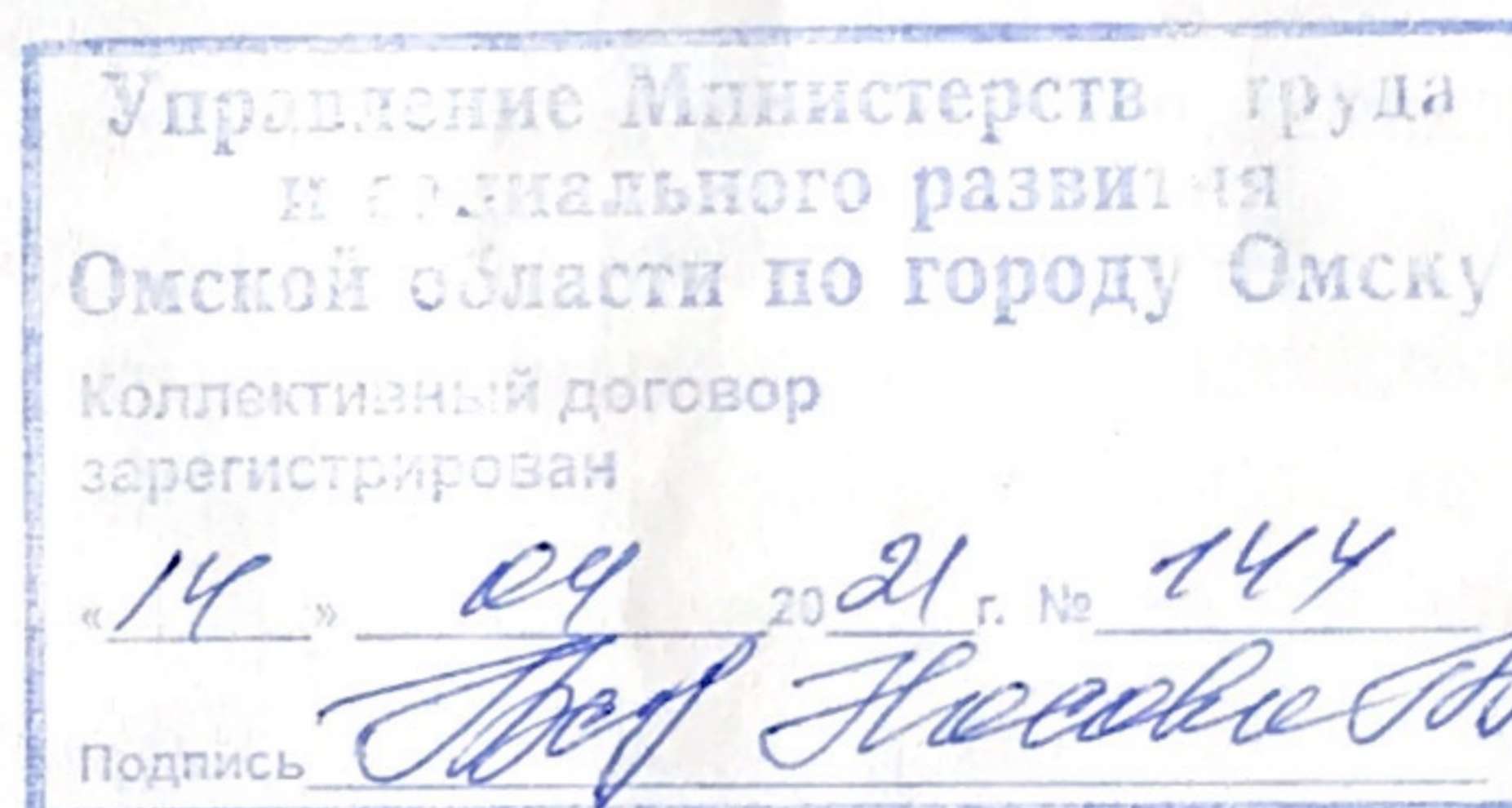


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками
бюджетного учреждения Омской области
"Комплексный центр социального обслуживания населения
"Родник" Ленинского административного округа"
на 2020-2023 годы

Приняты на общем
собрании работников
Протокол № 1
от 12 апреля 2021 года



От работодателя:
Руководитель бюджетного
учреждения Омской области
"Комплексный центр социального
обслуживания населения "Родник"
Ленинского административного
округа"

Дубоделова Наталья Владимировна

" 12 " апреля 2021 года



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
бюджетного учреждения Омской
области "Комплексный центр
социального обслуживания
населения "Родник" Ленинского
административного округа"

Пальчиковская Мариса Дмитриевна

" 12 " апреля 2021 года



Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке руководителя Дубоделовой Натальи Владимировны с одной стороны, и работники в лице уполномоченного в установленном порядке председателя первичной организации Пальчиковской Ларисы Дмитриевны с другой стороны, в соответствии со ст. ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, договорились внести в коллективный договор бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Родник" Ленинского административного округа" на 2017-2020 годы, (пролонгирован до 02.06.2023 года) следующие изменения:

1. Раздел 2. Трудовые отношения и обеспечение занятости Коллективного договора дополнить п. 17.1.:

"п.17.1 Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования".

2. Внести изменения в раздел 6. Условия работы, охрана и безопасность труда Коллективного договора.

п.п.4 п.46 раздел 6 изложить в новой редакции:
предоставить работникам:

а) при прохождении диспансеризации, право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

б) достигшим возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части в), при прохождении диспансеризации, право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

в) не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации, право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

3. Внести изменения в приложение № 2 Коллективного договора – Правила внутреннего трудового распорядка:

Раздел 2 дополнить пунктом 9.1.:

9.1. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

п. 15 раздела 3 дополнить следующими словами:

- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

4. Настоящие изменения вступают в силу с " 12 " апреля 2021 года.

Всего прошито и пронумеровано 3 листа

Руководитель _____ Н.В. Дубоделова

Председатель первичной профсоюзной организации _____ Л.Д. Пальчиковская

